



## Loi Avenir Professionnel (III) :

### L'emploi des travailleurs handicapés

**Section CFDT de la  
CEIDF : 64/68 rue du  
Dessous des Berges  
75013 PARIS.**

**Tél. : 01 70 23 53 65/63**

**@ : cfdtceidf@orange.fr**

**Retrouvez toutes nos  
publications sur :  
[www.cfdtceidf.com](http://www.cfdtceidf.com)  
ou sur notre page  
LinkedIn.**

Dans cette **troisième publication** dédiée à la « **Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel** », parue au journal officiel le 6 septembre dernier, nous allons traiter du volet visant à l'emploi des travailleurs handicapés.

L'objectif de cette partie de la loi est **de simplifier les dispositifs relatifs à l'OETH (Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés) en créant de nouveaux droits** pour les salariés concernés :

Le statut **de travailleur handicapé sera reconnu de manière définitive** pour les personnes en situation de handicap irréversible.

Afin de faciliter l'accès des travailleurs handicapés au télétravail, **l'employeur qui n'accède pas à cette demande a désormais l'obligation de motiver son refus.**

Pour les entreprises de plus de 250 salariés, **un référent désigné** sera chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les personnes en situation de handicap.

A compter du **1<sup>er</sup> janvier 2019**, **le compte personnel de formation (CPF)** des personnes bénéficiant de l'OETH, bénéficiera d'une **majoration annuelle** des crédits portés à son compte.

C'est la loi du 11 février 2005 qui fixe pour la première fois la définition du travailleur handicapé, en accordant aux bénéficiaires **des aides pour faciliter leur insertion professionnelle** et en cas de licenciement le doublement du préavis légal.

La **CFDT** rappelle que chacun **peut bénéficier du « droit au silence »** sur son état de santé. Cependant se taire ne revient pas à renoncer à ses droits : le droit au silence ne **remet pas en cause l'ouverture des droits** apportée par la reconnaissance du statut de travailleur handicapé.

La **CFDT** sera toujours présente pour **vous aider à faire reconnaître vos droits et vous accompagner dans vos démarches pour la constitution du dossier RQTH (Reconnaissance Qualité de Travailleur Handicapé).**

**N'hésitez pas à contacter nos référents, Hélène TARRISSE ou Nicolas MOUSSAUD au 01 70 23 53 64 ou 01 70 23 53 65.**

La **CFDT** assure la confidentialité de ses entretiens.

La section CFDT de la CEIDF.

**CFDT.FR**



@: cfdtceidf@orange.fr  
Web: cfdtceidf.com  
Tél: 01 70 23 53 63