



**Section CFDT de la
CEIDF : 64/68 rue du
Dessous des Berges
75013 PARIS.**

Tél. : 01 70 23 53 65/63

@ : cfdtceidf@orange.fr

**Retrouvez toutes nos
publications sur :
www.cfdtceidf.com
ou sur notre page
LinkedIn.**

PARLONS RETRAITES

Depuis 30 ans, les débats sur les retraites se sont centrés sur les déficits de notre système et sur les moyens de les réduire.

Aujourd'hui, alors que notre système de retraite par répartition est proche de l'équilibre financier, le gouvernement prévoit une réforme en profondeur.

La **CFDT** connaît l'attachement des Français à la retraite. Cependant il est nécessaire de lever les inquiétudes et de pérenniser notre système en lui permettant d'évoluer et de s'adapter au monde d'aujourd'hui.

A la veille des réformes gouvernementales la **CFDT** vous propose, au travers **de 5 thématiques**, ses **revendications pour réinventer notre droit à la retraite**.

1- Une solidarité Universelle pour une répartition confortée.

La **CFDT** revendique :

- Un **système universel**, où tous les actifs sont solidaires dans la construction de leur retraite.
- Un **système par répartition** où les cotisations versées par les actifs financent les pensions versées aux retraités.
- Un **système contributif**, où les droits accordés à la génération précédente fondent les droits qui seront accordés par la génération suivante.
- Un **droit à une retraite décente** afin de permettre à chacun et chacune de vivre dans la dignité.

2- Des Droits Personnalisés pour plus de Justice Sociale

La **CFDT** revendique :

- Le **maintien du dispositif des carrières longues** par mesure de justice sociale, (droits acquis par la CFDT).
- Le **droit à une retraite en bonne santé**, afin que les salariés qui exercent un métier pénible puissent bénéficier d'actions de formations et de préventions pour anticiper leur départ en retraite.
- La réouverture du **débat sur la pénibilité**.
- Une **meilleure reconnaissance du handicap** dans la retraite.
- La prise en compte des **parcours spécifiques des jeunes** travailleurs.
- La **création de règles spécifiques** par branche ou par entreprise.

CFDT.FR

3- Favoriser l'égalité entre hommes et femmes

La **CFDT** revendique :

- **Une solidarité accrue à l'égard des femmes**, qui constituent la majorité des pensions les plus faibles (80% des bénéficiaires du minimum vieillesse sont des femmes).
- Un **maintien adapté des droits familiaux** avec bonification dès le 1^{er} enfant.
- Une **adaptation du système de pension de réversion** en faveur des personnes dont le niveau de vie est le plus faible.
- Un **partage des droits en cas de divorce**, afin de ne pas léser les femmes qui se seraient arrêtées de travailler pour élever leurs enfants.

4- Construire des Droits Nouveaux

La **CFDT** revendique :

- Une **retraite à la carte** par le développement des dispositifs de retraites progressives.
- Un **droit à l'aménagement des fins de carrière**, notamment par la facilitation du temps partiel pour un départ en retraite progressif.
- **L'encadrement du cumul emploi/retraite** par la fixation de règles permettant de répondre à une demande tout en évitant des effets d'aubaine.
- La **création d'une « Banque des Temps »** pour instaurer la demande croissante du « temps pour soi » et ce tout au long de la vie professionnelle.
- **L'ouverture d'une négociation sur la qualité de vie au travail** à l'occasion de la réorganisation du système de santé au travail, en privilégiant une meilleure articulation vie privée/vie professionnelle.

5- Améliorer la lisibilité du système par l'information et l'accompagnement.

La **CFDT** revendique :

- **Un droit à l'information des salariés dès l'entrée dans la vie active** et tout au long de sa carrière.
- Un **droit à l'accompagnement et à l'information** pour le calcul des droits à la retraite.
- En cas de conflits, la mise en place d'une **médiation avec les usagers**, afin de résoudre les problématiques rencontrées.

Pour toutes questions sur la retraite, n'hésitez pas à contacter **Hélène TARRISSE** ou **Nicolas MOUSSAUD** au **01 70 23 53 65**, nos entretiens sont confidentiels.

