



LES CADRES CFDT PARLENT AUX CADRES DE LA CEIDF Un absentéisme des cadres préoccupant !

**Section CFDT de la
CEIDF : 64/68 rue du
Dessous des Berges
75013 PARIS.**

Lors de la restitution du cabinet Syndex sur la Politique Sociale de la CEIDF et comme la CFDT l'a exprimé lors du dernier CSE (18 juin 2019), nous constatons une augmentation du taux d'absentéisme des cadres depuis 2016 en effectif global retraité * :

2016 : 12.3 jours d'absence par ETP

2017 : 13.4 jours d'absence par ETP

2018 : 15.6 jours d'absence par ETP

Tél. : 01 70 23 53 63/65

@ : cfdtceidf@orange.fr

*Hors absences maladies longues (> 6mois) + congés pour évènements familiaux + absences pour maternité/paternité.

Que penser de cette hausse dans l'encadrement ?

N'est-elle pas le reflet d'un mal être au travail ?

Le sous-effectif chronique, la perte ou l'absence d'autonomie et de reconnaissance des managers n'en seraient-ils pas des causes aggravantes ?

**Retrouvez toutes nos
publications sur :
www.cfdtceidf.org ou
sur notre page
Linkedin.**

Parallèlement, la direction souhaite augmenter le temps de travail.

- A compter du 01 janvier 2020 : Les nouveaux entrants seraient embauchés sur la base de 1607 heures/an (au lieu de 1570 h aujourd'hui) ou 211 jours pour les cadres au forfait (au lieu de 206 jours actuellement).

- Les salariés présents aujourd'hui, auraient le choix entre :

- Ou conserver le temps de travail actuel.
- Ou abandonner 5 jours de RTT avec une contrepartie de 2 à 3 % d'augmentation du salaire (soit 213 jours travaillés /1607 h ou 211 jours par an pour les cadres au forfait)

CFDT.FR

Certes, la direction prévoit également l'intégration du forfait cadre dans le salaire de base mais **REFUSE** de revaloriser ce forfait bloqué à 250 € depuis 11 ans...

Pour certains, c'est inadmissible. **Pour la CFDT, c'est inconcevable !**

En effet, dans le projet stratégique 2018-2020, la direction déclare vouloir s'appuyer sur un management moteur afin de réussir la transformation de la banque. La CEIDF place les managers de proximité au premier rang des acteurs clé de cette réussite.

Au regard des excellents résultats de notre entreprise, les cadres managers et leurs équipes ont répondu présents en 2018 et doivent donc être entendus et soutenus. Or, ce n'est pas le cas dans les propositions actuelles de la Direction.

La CFDT, 1ère organisation syndicale chez les cadres en France, considère que c'est bien le moment pour la direction d'envoyer un signe fort !

La section syndicale CFDT de la CEIDF,

Vous pouvez contacter les cadres de la CFDT :

Christine CARLO, Dominique ZAFFINO,

Alain VATEL, Bruno CUSTODIO CORREIA,

Eric BLAS, Philippe CARON.