



LA VERITE SUR L'ACTION CGT !

La CGT s'agite beaucoup, communique à tort et à travers mais qu'a-t-elle réellement obtenu pour les salariés de la CEIDF ?

Alors que la CGT mène des actions de désinformation à l'égard du personnel de la CEIDF depuis plusieurs semaines, n'hésitant pas à mentir et utiliser les différents organes de presse pour communiquer leurs « Fake News », le personnel est en droit de s'interroger sur la légitimité de leur action et sur les résultats obtenus.

Section CFDT de la CEIDF : 64/68 rue du Dessous des Berges 75013 PARIS.

La **CFDT** va une nouvelle fois clarifier la situation en vous montrant qui négocie à la CEIDF et obtient des avancées réelles pour les collègues.

1- L'accord relatif à l'égalité professionnelle (*) :

Proposé, négocié et signé par la **CFDT** dès 2015, cet accord comprend de nombreuses mesures visant à la correction des écarts salariaux entre femmes et hommes, avec des objectifs chiffrés et des indicateurs de suivi. Il traite aussi de l'embauche, de la promotion professionnelle, de la formation, et de l'articulation entre vie privée et vie professionnelle. La CGT qui n'a pas signé cet accord préfère s'agiter, 4 ans après !

2- L'intéressement (*) :

Proposé, négocié et signé par la **CFDT**, l'accord permet le versement d'un intéressement. Montant abondé par l'employeur si vous investissez dans le PEE (Plan Epargne Entreprise). Là encore la CGT a préféré s'abstenir en refusant de signer un accord au profit de tous !

3- L'accord sur la Qualité de Vie au Travail (*) :

Proposé, négocié et signé par la **CFDT**, cet accord pourtant essentiel dans la politique de prévention du stress et des risques psychosociaux, n'a pas été signé par la CGT !

Ces trois exemples ne sont pas exhaustifs des nombreux accords négociés et signés au profit du personnel par la **CFDT** et sur lesquels la signature CGT brille par son absence ! Dès lors, le Personnel est en droit de s'interroger sur la légitimité de la CGT et sur les ressorts idéologiques d'une mouvance syndicale qui a toujours préféré le rapport de force à la négociation. La **CFDT** syndicat démocratique et indépendant agira toujours dans l'intérêt des salariés.

(*) Source: Planet CEIDF/ Ressources Humaines/ Bibliothèque/ Texte de référence RH

Retrouvez toutes nos publications sur : www.cfdtceidf.org ou sur notre page LinkedIn.

@:cfdtceidf@orange.fr