

NAO 2020 BRANCHE CE suite ...

A LA RECHERCHE D'UN DIALOGUE SOCIAL « LOYAL ET EFFICACE »

Pour la CFDT, le dialogue social est un outil du progrès économique et social. Malgré les prérogatives importantes des partenaires sociaux, les Directions opposent dialogue social et performance économique.

Pour la CFDT, c'est un levier de mobilisation du corps social autour du déploiement de la stratégie de l'entreprise.

Pour les Directions c'est une contrainte légale en privilégiant uniquement un « dialogue économique ».

BPCE, n'est toujours pas dans l'esprit de négociations et reste bloqué sur 0,30 %. Pour récompenser l'effort collectif, la logique de BPCE est... d'augmenter les augmentations individuelles !

Malgré une forte croissance du résultat, une forte dynamique et très bonne maîtrise des charges (collecte long terme nette : plus de 3 Md€)

- ✓ Pas de concertation pour chercher à obtenir un consensus par le débat
- ✓ Pas de négociation collective
- ✓ Pas de mandat supplémentaire donné par nos présidents de Caisses.

La CFDT, toujours en capacité de revendiquer et de s'opposer, mais aussi de dialoguer et de négocier des compromis utiles réitère l'impossibilité d'accepter la proposition ridicule d'augmenter les salariés de 0,30 % :

- 75 € bruts/annuel pour les salaires jusqu'à 25000 €
- 135 € bruts/annuel pour les salaires jusqu'à 45000 €
- 0 € pour les autres ...

Pour la CFDT, le dialogue social apparaît comme une des composantes essentielles de la bonne marche de l'entreprise, à égalité avec la stratégie économique.

La balle est toujours dans le camp de nos Directions.
La CFDT considère que cette réunion de négociations ne peut pas être
conclusive et attend de nouvelles propositions...