

TOP DEPART... NAO 2021 BRANCHE CAISSE D'EPARGNE : INNOVATION & CREATIVITE !

Des déclarations peu rassurantes de BPCE, la **CFDT** est dubitative face à si peu d'engagement, et pourtant :

- ✓ BPCE reconnaît l'investissement professionnel de tous les salariés durant cette période de tension inédite et remercie d'ailleurs l'ensemble du personnel pour son implication...

Pour la **CFDT**, cette reconnaissance est insuffisante.

- ✓ La **CFDT** revendique une augmentation générale significative pour tous les salariés
- ✓ La **CFDT** revendique, en accord unanime avec les autres OS, une prime exceptionnelle identique pour tous les salariés en reconnaissance des efforts fournis dans ce contexte particulièrement compliqué.
- ✓ La **CFDT** appuie ses demandes sur les résultats du Groupe et les conclusions des experts qui ont démontré des résultats d'exploitation positifs.

Au regard de nos propositions, BPCE dénonce le manque « d'imagination et de créativité» sans pour autant nous avancer la moindre piste de réflexion (sans mandat et en attente de consultation des Directoires d'Entreprises).

La **CFDT** souhaite que BPCE fasse preuve d'innovation, par rapport aux années antérieures, en répondant favorablement à nos demandes d'augmentation générale et d'une prime pour tous.

La **CFDT** souhaite que BPCE fasse preuve de créativité en ayant de vraies négociations sur tous les éléments de salaires...ainsi que le prévoit la loi, dans des NAO qui doivent se mener aussi bien au niveau des Branches que dans chaque Entreprise.

Au regard des risques pris ces derniers temps avec Fidor, H2O et Natixis, BPCE ne prend aucun risque démesuré à valoriser sa seule valeur sûre : le travail des salariés...

