



**APRÈS DÉJÀ 189 AGENCES VISITÉES
ET 1000 ENTRETIENS MENÉS AVEC VOUS...**

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL N'EST PAS AU RENDEZ-VOUS!

La qualité de vie au travail, ce sont les salarié(e)s qui en parlent le mieux! Que vous soyez du Siège ou du Réseau, que vous soyez Manager, Cadre, non-cadre, vous nous avez exprimé de réelles difficultés sur le terrain.

Un accord sur la qualité de vie au travail qui donne de vraies directives, mais qui n'est absolument pas respecté!



Une charge de travail et une charge mentale qui explosent



Une pression managériale pour toujours plus de « surperformances »



Une perte de sens sur le contenu et la qualité des missions



Un collectif mis à mal par une hyperconcurrence entre les Directions Régionales, les DSC et les Agences



Un management sous pression d'une direction qui veut toujours plus!



Aucune reconnaissance des investissements, le bâton plutôt que la carotte!

AUCUNE VOLONTÉ DE METTRE EN ŒUVRE L'ACCORD SUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL!

LES INDICATEURS PARLENT D'EUX-MÊMES!



Les absences pour abandon de poste ont progressé de +11% en 2020.



Le nombre de jours d'absence annuels est resté plus élevé et a davantage progressé entre 2019 et 2020 pour les femmes et les non-cadres que pour les hommes et les cadres.



Le constat d'une augmentation très significative des « autres absences » se vérifie pour la population des cadres

2019

2,8 jours

2020

8,3 jours

et davantage encore pour les non-cadres :

5,8 jours à 14,7 jours.



RENÉGOCIATION DE L'ACCORD FIN 2022 APRÈS LES ÉLECTIONS

RENDRE L'ACCORD CONTRAIGNANT ET PERMETTRE AUX SALARIÉ(E)S DE DÉNONCER LES PRATIQUES ANTI-QVT!



L'accord actuel est bon, mais ce n'est que du papier pour la Direction. Vos élus Cfdt veulent inclure des mesures de suivi contraignantes :

UNE COMMISSION DE SUIVI AVEC LA CSSCT

Chaque salarié(e) doit pouvoir signaler toutes dérives et être accompagné(e) pour qu'elles cessent !

VÉRIFICATION DE L'ACCORD QVT DANS LA CONSULTATION SUR LA POLITIQUE SOCIALE

Chaque année, nommer un expert CSSCT pour faire un état des lieux et évaluer les respects de la QVT.

Sur cette base, vos élu(e)s Cfdt auraient des données concrètes pour contraindre la Direction à agir par tous les moyens (cellule de veille contre l'épuisement professionnel, commission de suivi de la CSSCT, etc). **Le dialogue social à la CEIDF n'est pas à la hauteur des résultats de l'entreprise et des attentes des salarié(e)s!** Il faut sortir des bénis « oui-oui » et des « râteaux de service »!

PARCE QUE LA Cfdt VOUS RESSEMBLE,
PARCE QU'ELLE EST AU CŒUR DE VOS PRÉOCCUPATIONS,
REJOIGNEZ LA 1^{RE} ORGANISATION SYNDICALE FRANÇAISE!
LA SECTION SYNDICALE Cfdt DE LA CEIDF.

