



La CFDT réclame une réelle prise en compte de ses demandes relatives à la Qualité de Vie et aux Conditions de Travail à la CEIDF.

ACCORD QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL : LA DIRECTION JOUE « PETIT BRAS »

En effet, dans le cadre des réunions concernant la renégociation de l'ancien accord QVT qui arrive à terme, les négociations sur le projet du nouvel accord QVCT plafonnent voire régressent au prétexte de tables rondes qui se sont tenues et qui ont restitué leurs travaux principalement basés sur la PCO puisque tout va bien ou presque à la CEIDF.



LA DIRECTION ÉCOUTE LE CHANT MÉLODIEUX DES CABINETS QUI VONT DANS SON SENS : CELUI DE L'INACTIVITÉ

Depuis le début de l'année, la CFDT a cherché, trouvé et proposé à la Direction un organisme dont c'est l'activité et le cœur de métier afin qu'elle puisse se faire accompagner dans une démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail dans une vraie dynamique humaine.

La CFDT a demandé l'accompagnement de l'ARACT Île-de-France (Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) organisme indépendant spécialisé dans ce domaine et pensait avoir été entendue par la Direction qui s'était montrée favorable lors de précédentes réunions.

Visiblement, les choses ont changé depuis peu ou depuis le résultat des dernières élections, car lors de la dernière réunion sur le sujet, la Direction n'était plus favorable à cet accompagnement et condamnait l'ARACT qui d'après elle ne travaille pas dans le même espace-temps que la CEIDF. Un comble pour la CFDT qui a œuvré depuis des mois pour un accompagnement par des professionnels du sujet !

La Direction lui préfère le Cabinet ADEIOS qui n'est pas spécialisé dans la QVCT, mais qui visiblement lui dit ce qu'elle veut entendre.

LA DIRECTION PERD UNE OCCASION DE RÉHUMANISER LES CONDITIONS DE TRAVAIL À LA CEIDF

Dans un contexte où les salarié(e)s CEIDF ont subi ces trois dernières années, la pandémie, les couvre-feux, les confinements, les canicules, les grèves, l'augmentation des prix, l'inflation, les conséquences de la guerre en Ukraine et depuis peu les problèmes d'accès au carburant sans démériter, un signe fort de la Direction sur une vraie dynamique QVCT aurait galvanisé l'ensemble du personnel de notre entreprise.

UNE QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL MOTIVANTES SONT SOURCE DE PERFORMANCE POUR L'ENTREPRISE

Pour la CFDT, les indicateurs non exhaustifs suivants sont des points sur lesquels des améliorations sont possibles au travers d'un dialogue social de qualité et d'une volonté affichée de la Direction :



charge de travail,



sous-effectif,



managers et salarié(e)s en souffrance,



contrat de service,



difficultés de recrutement,



absence de reconnaissance, perte de sens,



open-space,



absentéisme,



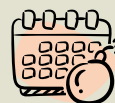
faible perspective d'évolution, turn-over récurrent,



agences collaboratives,



pression commerciale constante,



absence de gestion des seniors experts via le transfert des savoirs,



absence de télétravail dans le réseau

Pour la CFDT, le bien-être des salarié(e)s, c'est-à-dire de bonnes conditions de travail dans un bon climat et une bonne ambiance, est la clé de la réussite de la CEIDF.